

Отчет профсоюзной организации МОУ «Русская православная классическая гимназия имени преподобного Сергия Радонежского» за период 2021-2022 учебного года.

Первичная профсоюзная организация МОУ «Русская православная классическая гимназия имени преподобного Сергия Радонежского» объединяет учителей и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в школе.

Организационно-правовая форма: общественная организация.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

Органы профсоюзной организации:

Профсоюзное собрание

Профсоюзный комитет

Ревизионная комиссия

Профсоюзный актив – выборный орган первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Всего на учете профсоюзной организации на данный момент 21 член профсоюза, что составляет 54% от общей численности работающих (39 чел.). Членов профкома 3 человека. Членов ревизионной комиссии 3 человека.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнерство – особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием дополнительного соглашения Коллективного договора. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа

по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающий в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивный зал, школьная столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе.

Систематически проводится профилактический осмотр, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация, витаминизация.

Профком школы сотрудничает с горкомом работников образования. Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День учителя», поездки по области, Новый год, 8 марта, 23 февраля.

Осуществляется общественный контроль над соблюдением в школе законодательства о труде.

Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников, согласовывались. В результате постановили признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Отчет о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение новых локальных актов
2. Утверждение локальных актов. Согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
3. Вступление в члены профсоюза новых работников школы.
4. Составление плана на новый учебный год.
5. Сверка учета членов профсоюза.
6. Подготовка статистического отчета о профсоюзной организации школы.
7. Составление перечня юбилейных дат, дней рождения членов педагогического коллектива.
8. Организация поздравлений членов коллектива с днем рождения и с юбилеями.
9. Подготовка и проведение праздников – день учителя, нового года.
10. Выезд на природу по Саратовской области.